

2. Informacja szczegółowa o przetwarzaniu danych osobowych osób, które ubiegają się o świadczenia krótkookresowe na podstawie przepisów krajowych lub je otrzymują (dotyczy zasiłków, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku pogrzebowego)

Cele przetwarzania danych i podstawy prawne

Twoje dane osobowe przetwarzamy po to, aby zrealizować ustawowe zadania, które polegają na tym, że ustalamy uprawnienia do wymienionych niżej świadczeń i je wypłacamy:

- zasiłek chorobowy;
- zasiłek opiekuńczy;
- zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego;
- zasiłek wyrównawczy;
- świadczenie rehabilitacyjne;
- świadczenie pieniężne z tytułu choroby i macierzyństwa – jeśli podlegasz ustawodawstwu innego państwa członkowskiego EOG w czasie, gdy mieszkasz lub przebywasz w Polsce;
- zasiłek pogrzebowy;
- niezrealizowane świadczenia po osobie uprawnionej do zasiłku z tytułu choroby, macierzyństwa albo zasiłku pogrzebowego.

Tutaj znajdziesz wykaz aktów prawnych, na podstawie których realizujemy powyższe zadania.

Okres przechowywania danych

Twoje dane przechowujemy przez 5 lat od daty zakończenia sprawy. Za datę zakończenia sprawy przyjmujemy datę wypłaty zasiłku albo świadczenia lub datę wydania decyzji lub ostatniego pisma w sprawie.

Okres przechowywania danych liczymy od 1 stycznia roku następującego po roku, w którym sprawa się zakończyła.

Odbiorcy Twoich danych osobowych

Twoje dane możemy przekazywać różnym podmiotom, w tym odrębnym administratorom danych.

W tym przypadku podmiotami, które mogą otrzymać dane, są:

- płatnicy zasiłków, w zakresie, w jakim realizują zadania związane z ustalaniem i wypłatą zasiłków z ubezpieczenia chorobowego oraz wypadkowego;
- osoby uprawnione i osoby upoważnione do wystawiania zaświadczeń lekarskich o niezdolności do pracy (lekarz, lekarz dentysta, felczer, starszy felczer lub asystent medyczny);
- Narodowy Fundusz Zdrowia;
- zagraniczne instytucje, które prowadzą postępowania na podstawie przepisów unijnych dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego lub umów dwustronnych zawartych przez Polskę z państwami spoza UE lub EOG w dziedzinie ubezpieczeń społecznych;
- podmioty wymienione w art. 50 ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych, którym są udostępniane dane zgromadzone na koncie ubezpieczonego i na koncie płatnika składek;
- podmioty wymienione w art. 80 ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być też podmioty, które przetwarzają dane osobowe w naszym imieniu, w związku ze świadczeniem dla nas usług.

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

Twoje dane osobowe możemy przekazywać do Szwajcarii, Bośni i Hercegowiny, Czarnogóry, Serbii, Macedonii Północnej, Ukrainy, Mongolii.

Komisja Europejska uznała Szwajcarię za państwo zapewniające odpowiedni poziom ochrony danych osobowych. W związku z tym przekazanie danych do Szwajcarii nie wymaga dalszych zabezpieczeń.

Twoje dane będziemy przekazywać do innych państw, gdy będzie to niezbędne ze względu na ważny interes publiczny.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie

W Twojej sprawie nie podejmujemy decyzji w sposób całkowicie zautomatyzowany. Oznacza to, że decyzji nie sporządzamy z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego.

Na podstawie Twoich danych osobowych nie dokonujemy profilowania, czyli automatycznej oceny niektórych czynników osobowych, które Cię dotyczą.

Obowiązek podania danych i konsekwencje ich niepodania

W większości przypadków zgodnie z ustawą musisz podać swoje dane osobowe, abyśmy mogli zrealizować Twoje prawa i obowiązki jako strony postępowania. Niektóre dane możesz podać, ale nie musisz – dotyczy to np. dodatkowych danych do kontaktu (adres e-mail, numer telefonu).

Jeśli nie podasz swoich danych, może to spowodować następujące konsekwencje:

- nie będziemy mogli ustalić Ci prawa do świadczenia;
- ustalimy Ci świadczenie w nieprawidłowej wysokości;
- będziemy musieli pozostawić Twój wniosek bez rozpatrzenia;
- postępowanie się wydłuży.

Wykaz aktów prawnych

- ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa;
- ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych;
- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ustawa z dnia 9 października 2015 r. o zmianie ustawy o systemie informacji o ochronie zdrowia oraz niektórych innych ustaw;
- rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczącego wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 8 grudnia 2015 r. w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków;
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 listopada 2015 r. w sprawie trybu i sposobu orzekania o czasowej niezdolności do pracy, wystawiania zaświadczenia lekarskiego oraz trybu i sposobu sprostowania błędów w zaświadczeniu lekarskim;
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 27 lipca 1999 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich od pracy oraz formalnej kontroli zaświadczeń lekarskich;
- umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym.